

CÔNG TY TNHH MTV LÂM  
NGHIỆP BÌNH THUẬN  
MST: 3400173450

PHỤ LỤC X

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bình Thuận, ngày ..../.. tháng ..../.. năm 2016

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,  
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP  
ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Căn cứ theo Nghị định 50/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu; Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động – TBXH hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp.

Căn cứ theo Nghị định 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên hội đồng thành viên hoặc chủ tịch công ty, kiểm soát viên, tổng giám đốc hoặc giám đốc, phó tổng giám đốc hoặc phó giám đốc, kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu; Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động - TBXH hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên hội đồng thành viên hoặc chủ tịch công ty, kiểm soát viên, tổng giám đốc hoặc giám đốc, phó tổng giám đốc hoặc phó giám đốc, kế toán trưởng trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 10.625.906.400 đồng.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 1.236.923.160 đồng, trong đó: quỹ tiền lương của viên chức quản lý chuyên trách là 1.182.396.600 đồng, thù lao của kiểm soát viên là 54.526.560 đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Quy chế trả tiền lương, thưởng đối với người lao động tại Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Bình Thuận.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Quy chế trả tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với viên chức quản lý tại Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Bình Thuận.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp  
**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG  
 CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2015**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (năm 2015)		Năm báo cáo (năm 2016)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		I	I	I
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	200	213	305
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	4.427	4.730	5.288
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	10.625	12.091	19.354
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2.656	3.022	4.838
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	5.000	5.898	7.500
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	5,25	9
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,40	23,47	23,71
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.236	1.878	2.102
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	17,167	29,80	19,46
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	154,5	234,75	262,74
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	23,175	29,768	26,2
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	19,09	32,28	21,64

Người lập

*Handwritten signature*

Nguyễn Thị Lệ Hằng



Tổng giám đốc

*Handwritten signature*

**Nguyễn Tiến Dũng**