

PHỤ LỤC X

**CÔNG TY TNHH MTV LÂM
NGHIỆP BÌNH THUẬN**
MST: 3401121487

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 236 /CTLN-TC

Bình Thuận, ngày 23 tháng 5 năm 2018

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017**

*(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP
ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)*

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

- a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp
- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Căn cứ Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định về quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động-TBXH hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp.

Căn cứ Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2017:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 18.322.416.000 đồng.
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 1.834.160.040 đồng, trong đó: quỹ tiền lương của viên chức quản lý chuyên trách là 1.732.242.600 đồng, thù lao của kiểm soát viên không chuyên trách là 101.917.440 đồng.

- c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Quy chế trả tiền lương, thưởng đối với người lao động tại Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Bình Thuận.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Quy chế trả tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với viên chức quản lý tại Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Bình Thuận.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp
BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (năm 2017)		Năm báo cáo (năm 2018)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	300	280	267
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	5.089	5.283	5.436
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	18.322	17.751	17.417
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2.748	1.435	846
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	5.853	5.710	5.700
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	9	8,4	8,9
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,857	23,857	23,857
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.834	1.622	1.228
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	16,98	16,09	11,50
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	206,32	121,65	49,72
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	226,70	207,58	143,56
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	18,89	17,30	11,96

Người lập



Nguyễn Thị Lệ Hằng

KT. Tổng giám đốc
Phó Tổng giám đốc



Nguyễn Hoàng Cẩn