

## PHỤ LỤC X

CÔNG TY TNHH MTV LÂM  
NGHIỆP BÌNH THUẬN  
MST: 3401121487

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bình Thuận, ngày .. tháng .. năm 2017

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,  
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP  
ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

### 1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

- a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp  
- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Căn cứ Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định về quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động-TBXH hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp.

Căn cứ Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 20.188.131.780 đồng.  
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 3.129.528.600 đồng, trong đó: quỹ tiền lương của viên chức quản lý chuyên trách là 2.959.407.000 đồng, thù lao của kiểm soát viên không chuyên trách là 170.121.600 đồng.

- c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Quy chế trả tiền lương, thưởng đối với người lao động tại Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Bình Thuận.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Quy chế trả tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với viên chức quản lý tại Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Bình Thuận.

**2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp**  
**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG**  
**CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (năm 2016)		Năm báo cáo (năm 2017)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		I	I	I
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	305	304	300
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	5.515	5.571	4.274
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	20.188	20.323	15.387
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	3.533	3.556	2.308
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	6.481	6.546	4.915
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	9	9	9
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,857	23,857	23,857
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3.129	3.038	1.878
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	28,97	28,13	17,38
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	391,13	379,75	234,75
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	352,01	341,77	211,28
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	32,23	31,29	19,34

Người lập



Nguyễn Thị Lệ Hằng

Tổng giám đốc



Nguyễn Tiến Dũng